

- Médical
- Soignant/Paramédical
- Administratif/Logistique/Technique

**AGENT DE SECURITE INCENDIE ET D'ASSISTANCE A PERSONNES
AGENT DE PREVENTION SECURITE**

IDENTIFICATION DU POSTE

Lieu d'activité/local	Hôpital Nord Franche Comté Service Sécurité Tous sites
<u>Spécificité du poste</u>	<p>Personne chargée d'assurer la sécurité des personnes et des biens en cas d'incendie.</p> <p>Personne chargée d'assurer la sécurité incendie et la sûreté.</p> <p><u>Site de Trévenans :</u></p> <p>1 ERP de type U de 1^{ère} catégorie 1 ERT 1 ERT/Habitation 1 ERP de type PS 1 ERP de type R de 5^{ème} catégorie</p> <p>Les activités préventives de sécurité incendie et de sûreté sont dissociées</p> <p>Personne chargée d'assurer également l'activité de maintenance programmée sur les sites annexes.</p> <p>L'ensemble des interventions incendie et sûreté sur le site de Trévenans font l'objet d'une complémentarité des agents et de renforts mutuels. Les interventions incendie restent prioritaires.</p>
Grade / fonction :	Ouvrier Professionnel Qualifié
Quotité de travail :	Possibilité évolution maître ouvrier
Autres :	100% Poste de travail à repos variable

Rattachement hiérarchique	Directeur des services Techniques/ Ingénieur Sécurité/ Responsable sécurité adjoint
Responsabilité hiérarchique	Directeur de l'établissement Directeur des services Techniques/ Ingénieur Sécurité/ Responsable sécurité adjoint Directeur administratif de garde Sous l'autorité du Chef d'équipe
Relations fonctionnelles	Services techniques Services logistiques Services administratifs Services de soins Cellule Qualité/Gestion des Risques Cadre de garde Directeurs de garde Public Services Publics (Police/Gendarmerie/Sapeurs-Pompiers)

CONDITIONS DE TRAVAIL

Horaires	07H00/19h00ou 19h00/07h00 Horaires ponctuels à la carte possibles pour des besoins spécifiques
Contraintes organisationnelles et relationnelles	Travail en équipe. Effectif réglementaire minimum imposé
Autres contraintes	Polyvalence. Compétences incendie et sûreté
Matériels et outils utilisés	Ensemble des outils informatiques et administratifs Equipements de protections individuelles

DIPLOMES, FORMATIONS ET PRE-REQUIS

Diplômes :

- Etre titulaire des diplômes SSIAP1 et/ou SSIAP2 à jour de recyclages
- Equivalence pour sapeurs-pompiers ou pompiers militaires
- HOB0, PSC1 ou PSE1 ou SST, DAE à jour de recyclages
- Diplôme en électricité appréciée

Prérequis :

- Maitriser les connaissances de base de la réglementation incendie ERP ainsi que celles d'agent de prévention sécurité

- Avoir un casier judiciaire vierge
- Etre apte physiquement et médicalement conformément à l'arrêté en vigueur
- Assurer un niveau constant d'évolution lié à la complexité technique et réglementaire du métier
- Connaitre et maîtriser toutes les procédures et consignes liées à la sécurité
- Respecter la hiérarchie
- Avoir une attitude professionnelle lors des situations à risque
- Connaitre parfaitement les plans d'implantation du système de sécurité incendie et de son exploitation
- Connaitre parfaitement les infrastructures
- Savoir utiliser les outils informatiques mis à disposition dans le service
- Respecter de la confidentialité
- Avoir des aptitudes à la communication et à l'accueil
- Etre apte à réaliser les gestes de premiers secours
- Analyser rapidement les situations critiques ou à risques et prendre les mesures adaptées en urgence sous l'autorité du chef d'équipe
- Établir une relation avec différents groupes de population
- Résoudre une situation critique auprès d'individus violents ou ayant la volonté de nuire
- Utiliser les moyens d'intervention appropriés aux situations à risques
- Savoir retranscrire correctement des informations par écrit
- Connaitre les modes d'utilisation de tous les systèmes et matériels mis à la disposition des personnels

Expérience souhaitée: 2 ans sur un poste analogue

FONCTIONS

Incendie et assistance à personne

- Assurer la sécurité des personnes et des biens contre les risques d'incendie et de panique
- Assurer l'entretien et les vérifications élémentaires des installations et équipements du service sécurité/sûreté
- Appliquer et faire appliquer les procédures et consignes de sécurité
- Assurer la traçabilité du service en temps réel sur la main courante
- Lire et manipuler les tableaux de signalisations du SSI
- Effectuer des rondes de sécurité
- Assurer temporairement la gestion du poste de sécurité
- Gérer les appels et réceptions d'appels des services publics de secours
- Rendre compte de son activité à la hiérarchie
- Assurer le secours à victime et l'assistance à personne
- Mettre en œuvre les moyens de secours et de mise en sécurité
- Sensibiliser le personnel au respect des règles de sécurité
- Assurer l'aide aux interventions techniques : assèchement de locaux, déneigement

- Connaître les modes d'utilisation de tous les systèmes et matériels mis à la disposition des personnels
- Prendre les premières intentions à caractère d'urgence d'ordre électrique présentant des risques d'incendie ou et de nature à protéger les intervenants du service sécurité du risque électrique ou de nature à sécuriser une installation technique avant intervention
- Participer à la gestion de pannes d'appareils élévateurs avec ou sans dégagement de personnes

Sécurité générale / Sûreté

- Participer à la surveillance physique ou électronique des biens et les locaux
- Assurer une intervention sur alarme et traiter l'incident sur les lieux (vol, dégradation, violence, incendie)
- Contrôler les flux de personnes et les accès
- Exploiter les systèmes anti-intrusions, vidéo-protection et contrôle d'accès
- Conseiller et assister les personnes, les patients ou les visiteurs en difficulté (déclaration vol, orientation vers Gendarmerie, Police)
- Assister les services et intervenir en cas de personnes agressives, d'incivilités, de fugue de patients
- Enregistrer et retranscrire les informations, événements, incidents en main courante
- Participer au déploiement des plans d'urgences
- Faire respecter la réglementation interne relative à la politique de stationnement et de circulation dans l'enceinte du site
- Contrôler les accès aux bâtiments et aux locaux et assurer les ouvertures et fermetures de site
- Participer aux opérations de protection et de sécurisation liées aux intempéries (déneigement, assèchement de locaux)
- Assurer les surveillances continues nécessaires sur demande de l'encadrement
- Participe aux interventions/incidents sur produits chimiques

SAVOIR-FAIRE REQUIS

Qualités requises

- Esprit d'analyse
- Capacité à rendre compte
- Qualités relationnelles certaines
- Capacité d'adaptation, réactivité
- Aptitude au travail en équipe
- Autonomie
- Discrétion professionnelle
- Disponibilité
- Assurance
- Soucieux de l'application des réglementations et consignes
- Gestion du stress
- Sens de la diplomatie
- Ponctualité

- Volonté de maintenir à jour ses connaissances réglementaires et techniques et de les parfaire

CONNAISSANCES ASSOCIEES

Systèmes et matériels incendie	Systèmes et matériels sûreté	Procédures consignes	Structures, bâtiments, installations techniques
3	2	3	3

1 : connaissances générales – 2 connaissances détaillées – 3 connaissances approfondies

EXIGENCES EN MATIERE DE SECURITE, D'HYGIENE ET DE CONFIDENTIALITE

Exigences:	Evaluation	Exigences :	Evaluation
Connaissance du schéma d'organisation de la sécurité incendie	2	Connaissance des règles d'hygiène en lien avec l'activité de sécurité	2
Connaissance des principes de sûreté élaborés	2	Obligation de confidentialité, de discrétion et de respect du secret professionnel	3
Connaissance des procédures incendie et sûreté	3	Connaissance et respect des règles de port des EPI	3
Connaissances des plans de secours	2	Connaissance des matériels incendie et sûreté	3
Connaissance des notes de services et d'information	2		

Evaluation : 0 = néant 1 = occasionnel 2 = fréquent 3 = permanent 4 = surveillance médicale renforcée

Candidature (lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae) à envoyer à :

L'HOPITAL Nord Franche-Comté
 Direction des Ressources Humaines / Cellule recrutement
 100 Route de Moval
 CS 10499 TREVENANS
 90015 BELFORT Cedex
 Suzanne POLAT
 Tél : 03.84.98.31.90
recrutement@hnfc.fr

